

## RETENTION MANAGEMENT

Bij Select geloven we in het goede van de mens, op de werkvloer kan die goedheid ten volle naar boven komen wanneer uw medewerker betrokken is bij uw zaak en oprecht gemotiveerd is. Wij onderzoeken samen met u hoe u medewerkers, op lange termijn, kan binden aan uw onderneming. En hoe u op die manier niet alleen werknemers maar ook échte mensen aan uw bedrijf koppelt. Zo zorgt u voor engagement op lange termijn en kan u een positief imago uitbouwen naar de buitenwereld toe.

### UW CHALLENGES

- U wenst de hoge kost die gepaard gaat met het vertrek van medewerkers te beperken
- Talent dat u aantrekt en waarin u investeert, wenst u ook te behouden
- U wenst dat oprecht gemotiveerde medewerkers ambassadeurs worden van uw bedrijf
- U erkent de waarde van een beleid rond retentie en u wil dit opstarten en/of uitbouwen
- U wilt de link tussen engagement en retentie begrijpen en vormgeven

### ONZE OPLOSSING

Onze consultants bekijken samen met u hoe de medewerkers binnen uw onderneming kunnen groeien met de onderneming. Wij ondersteunen u in het binden, gemotiveerd en productief houden van het "Human Capital". Talent dat u aantrekt en waarin u investeert, wenst u ook te behouden.

We brengen in kaart waarom mensen zich verbinden aan de organisatie en wat ze nodig hebben om op lange termijn verbonden te blijven. Daarnaast zoeken we uit waarom talent vroegtijdig de organisatie verlaat en zich elders engageert. We ondersteunen uw organisatie met onze know-how om te komen tot een retentiebeleid dat past bij uw organisatie.

### ONZE BENADERINGEN

De consultants van Select HR onderzoeken samen met u hoe u het personeelsverloop kan optimaliseren. Aan de hand van onderzoek, gesprekken en het gebruik van gespecialiseerde tools brengen zij in kaart waarom medewerkers het bedrijf verlaten en waarom anderen blijven. U krijgt een concreet zicht op hun behoeften in functie van een langdurig engagement.

Deze waardevolle informatie wordt geïntegreerd in een retentiebeleid dat aangepast is aan uw bedrijf en de medewerkers die u wenst te behouden. Rollen worden gedefinieerd en eenvoudig integreerbare tips worden uitgewisseld.

### WAT U HIERUIT HAALT

U ondersteunt een organisatiecultuur waarin u mensen kan binden en boeien. De aanwezigheid van gemotiveerd talent helpt u om competitief te blijven en verhoogt uw aantrekkelijkheid voor toekomstig talent dat u wenst aan te trekken. Want als uw werknemers oprecht betrokken zijn bij uw organisatie, zullen deze mensen dat ook buiten de werkomgeving verkondigen.

