

GESTION DE LA RÉTENTION

Chez Select, nous pensons que les gens sont foncièrement bons. Cette bonté peut s'exprimer pleinement au travail lorsque votre collaborateur est impliqué dans votre activité et est vraiment motivé. Nous examinons avec vous comment lier, à long terme, des collaborateurs à votre entreprise. Et comment, de cette manière, lier non seulement des travailleurs mais aussi des personnes authentiques à votre entreprise. Ainsi, vous disposez d'un engagement à long terme et vous pouvez développer une image positive à l'égard du monde extérieur.

VOS DÉFIS

- Vous souhaitez limiter les coûts élevés liés au départ de collaborateurs.
- Vous souhaitez également garder les talents que vous attirez et dans lesquels vous investissez.
- Vous souhaitez faire de vos collaborateurs vraiment motivés des ambassadeurs de votre entreprise.
- Vous reconnaissez la valeur d'une politique en matière de rétention et vous souhaitez l'appliquer et/ou la développer.
- Vous souhaitez comprendre et façonner engagement existant entre l'engagement et la rétention.

NOTRE SOLUTION

Nos consultants examinent avec vous de quelle manière les collaborateurs présents au sein de votre entreprise peuvent évoluer avec l'entreprise. Nous vous aidons à lier le « capital humain » et à le garder motivé et productif. Vous souhaitez également garder les talents que vous attirez et dans lesquels vous investissez.

Nous dressons l'inventaire des raisons pour lesquelles les collaborateurs s'engagent envers l'organisation et de leurs besoins pour rester liés à long terme. En outre, nous essayons de découvrir pourquoi les talents quittent prématurément l'organisation et s'engagent ailleurs. Nous soutenons votre organisation avec notre savoir-faire afin d'aboutir à une politique en matière de rétention adaptée à votre organisation.

NOS APPROCHES

Les consultants de Select HR examinent avec vous de quelle manière vous pouvez optimiser la rotation du personnel. À l'aide de recherches, d'entretiens et d'outils spécialisés, ils dressent l'inventaire des raisons pour lesquelles les collaborateurs quittent l'entreprise et pour lesquelles d'autres restent. Vous obtenez un aperçu concret de leurs besoins dans le cadre d'un engagement de longue durée.

Ces précieuses informations sont intégrées dans une politique en matière de rétention adaptée à votre entreprise et aux collaborateurs que vous souhaitez garder. Des rôles sont définis et des conseils aisément intégrables sont échangés.

QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

Vous soutenez une culture d'entreprise dans laquelle vous pouvez engager et retenir des collaborateurs. La présence de talents motivés vous aide à rester compétitif et augmente votre attrait pour les futurs talents que vous souhaitez attirer. En effet, si vos travailleurs sont vraiment impliqués dans votre organisation, ils le proclameront également en dehors du cadre professionnel.

