

DÉFINITION DES RÔLES D'ÉQUIPE

Le point de départ de Select est toujours la personne au sein de votre organisation. Cette personne possède des aptitudes qui, combinées à d'autres aptitudes, permettent de constituer une équipe soudée. Mais comment obtenir, en tant que dirigeant, un résultat optimal avec son équipe ? Comment connaître les talents des membres de son équipe et les employer correctement ? Une analyse des talents et un rapport détaillé vous apportent une réponse approfondie à ces questions.

VOS DÉFIS

- Vous souhaitez améliorer la collaboration entre vos collaborateurs
- Vous souhaitez connaître les attentes de carrière et le potentiel de vos collaborateurs
- Vous souhaitez dresser l'inventaire des talents effectifs de votre équipe

NOTRE SOLUTION

Avec cette formation, Select aide les entreprises à répertorier les préférences professionnelles et rôles d'équipe de chaque collaborateur. Ces rôles d'équipe peuvent ensuite être analysés dans l'optique de la fonction actuelle ou d'une éventuelle fonction future. Nous nous intéressons à cet égard à la plus-value et à la complémentarité de chaque rôle d'équipe. Qu'évalue-t-on pour chaque rôle d'équipe ? Quels sont les points négatifs ?

NOS APPROCHES

La théorie est immédiatement mise en pratique de manière interactive. À l'aide de jeux de rôles, d'exercices et de brainstormings, nous échangeons nos expériences et générons un précieux échange d'idées et un feedback constructif. La réalité n'est jamais loin ; en effet, pour chaque aspect, les participants sont invités à appliquer leurs points d'apprentissage sur leur lieu de travail. Ces points peuvent ainsi être convertis en un plan d'action. Select fournit aux participants des outils qu'ils peuvent immédiatement mettre en application lors de l'exécution de leur fonction.

La formation est organisée selon les 4 phases d'un processus d'apprentissage efficace, c'est-à-dire selon **le cycle d'apprentissage de Kolb***.

QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

Grâce aux outils fournis par Select, vous répertoriez les talents présents au sein de votre équipe. De cette manière, vous pouvez optimiser et développer l'employabilité et l'épanouissement de votre équipe à long terme.

LE CYCLE D'APPRENTISSAGE DE KOLB*

