

## COACHING STYLES DE LEADERSHIP

Select pense en premier lieu à l'humain au sein de votre entreprise. Les dirigeants sont eux aussi des êtres humains et sont tous confrontés à un moment donné aux conséquences de leur style de leadership. Cette formation orientée vers la pratique, d'une part, vous fera découvrir votre style de gestion et, d'autre part, vous fournira des outils concrets afin de déployer votre leadership aussi efficacement que possible.

### VOS DÉFIS

- Vous souhaitez, en tant que dirigeant, exercer un impact positif en alternant de manière flexible différents styles de leadership.
- Vous souhaitez, en tant que dirigeant, exercer une influence positive sur vos collaborateurs et augmenter l'implication
- Vous souhaitez avoir un aperçu de l'influence de la culture d'entreprise sur votre style de leadership

### NOTRE SOLUTION

Dans le cadre de cette formation, nous analysons ensemble les caractéristiques de votre style de leadership et la manière dont il influence le comportement de votre équipe. Nous abordons également les qualités d'un coach et la description d'un style de communication naturel. Un bon coach peut transformer un groupe en une véritable équipe. Select vous aide à adapter votre style de leadership au style de communication de vos collaborateurs.

### NOS APPROCHES

La théorie est immédiatement mise en pratique de manière interactive. À l'aide de jeux de rôles, d'exercices et de brainstormings, nous échangeons nos expériences et générons un précieux échange d'idées et un feedback constructif. La réalité n'est jamais loin ; en effet, pour chaque aspect, les participants sont invités à appliquer leurs points d'apprentissage sur leur lieu de travail. Ces points peuvent ainsi être convertis en un plan d'action.

La formation est organisée selon les 4 phases d'un processus d'apprentissage efficace, c'est-à-dire selon **le cycle d'apprentissage de Kolb\***.

### QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

Un style de leadership efficace peut renforcer l'implication et l'engagement des collaborateurs à long terme.

## LE CYCLE D'APPRENTISSAGE DE KOLB\*

